



Département de mathématiques et de statistique

Poste permanent ou menant à la permanence en apprentissage automatique

Poste: Le département de mathématiques et de statistique de l'université McGill sollicite des candidatures pour un poste de carrière en fondation mathématiques et statistique de l'apprentissage automatique, incluant: l'optimisation, l'apprentissage automatique statistique, l'assimilation de données, l'analyse numérique et la théorie algorithmique. Cependant, nous encourageons les candidatures de tous les domaines mathématiques et statistique. L'engagement pourra se faire au rang de professeur adjoint, agrégé ou titulaire.

Critères de sélection: Pour être admissibles, les candidats devront être titulaires d'un doctorat en mathématiques, statistiques ou dans un domaine connexe au moment de l'embauche. En plus d'exceller au plan de la recherche mathématique, ils devront avoir le désir et le potentiel de contribuer aux programmes de formation du département, tant au premier cycle qu'aux cycles supérieurs.

La candidature retenue qui répond aux conditions d'admissibilité du programme des chaires de recherche du Canada (CRC) peut être soutenue par l'Université pour une titularisation à une chaire de niveau 1 ou 2 dans un domaine de recherche comme mentionné ci-dessus, ce qui lui permettra de consacrer un temps dédié à des travaux de recherche dans le cadre de sa charge professorale à temps plein.

Les candidatures à une chaire de niveau 1 doivent être des professeurs titulaires ou des professeurs agrégés dont on s'attend à ce qu'ils deviennent des professeurs titulaires dans l'année ou dans les deux ans suivant la mise en candidature. Autrement, s'ils sont issus d'un autre secteur que le secteur universitaire, les personnes candidates doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommées à ces niveaux.

Les candidatures à une chaire de niveau 2 doivent être de nouveaux chercheurs. D'ailleurs, ces personnes intéressées doivent minimalement être professeurs adjoints ou professeurs agrégés ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommées à ces niveaux. Les personnes candidates qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé 10 ans auparavant et qui ont dû interrompre leur carrière de façon légitime (par exemple, congé de maternité ou parental, congé de maladie prolongé, formation clinique, et soins à un membre de la famille) seront prises en considération en utilisant le [processus de justification de la chaire de niveau 2](#).

Les conditions d'admissibilité pour le programme des CRC peuvent être consultées au http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx#5

Procédure: Les dossiers de candidature doivent être soumis via <http://MathJobs.Org> (Position ID: McGill-ML2018). Prière d'inclure un curriculum vitae, une liste de publications et de brefs descriptifs du programme de recherche, de l'approche pédagogique et de l'expérience d'enseignement. Joindre aussi au moins quatre lettres d'appui, dont une portant sur l'enseignement. On souhaite en outre avoir accès, directement sur MathJobs.Org aux versions électroniques d'au plus trois articles ou prépublications du candidat.

Il incombe aux candidats de s'assurer que les lettres d'appui soient déposées sur MathJobs.Org ou que, dans des circonstances exceptionnelles, elles soient acheminées par courriel à ML2018.mathstat@mcgill.ca. L'examen des candidatures débutera le **16 décembre 2018**, et se poursuivra jusqu'à l'attribution du poste. Pour de plus amples renseignements, veuillez écrire à ML2018.mathstat@mcgill.ca. On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

Engagement en matière d'équité et de diversité : L'université McGill recrute en fonction du mérite et s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.

McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des problèmes de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité, et conséquemment sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.

L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en œuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail. Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par courriel ou par téléphone au 514-398-1660.