



McGill

Department of Mathematics and Statistics

Faculty Lecturer Position

The Department of Mathematics and Statistics at McGill University invites applications for a Faculty Lecturer position: the anticipated start date is August 1, 2019, with the initial appointment being for three years, and the possibility for re-appointment. Salary will be commensurate with qualifications.

Candidates must have a Doctoral degree in Statistics or a related field at the date of appointment, and must have demonstrated excellence in teaching Statistics at university level or equivalent. They must also have the potential and desire to contribute to the development of the Department's educational programs, particularly at the undergraduate level. The appointed candidate will have general teaching responsibilities within the Department, but experience in teaching in the following areas would be especially useful: introductory probability and statistics, descriptive statistics, mathematical statistics, analysis of variance and regression. Excellent communication and inter-personal skills are a requirement.

Applications should be made through MathJobs.Org (Position ID: McGill-FL2019) and must include a curriculum vitae, a teaching statement which includes a record and account of teaching experience, and at least three references, with two addressing the teaching record.

Candidates must ensure that letters of reference are submitted, preferably through MathJobs.Org, although in exceptional circumstances they may be mailed to

Chair
Department of Mathematics and Statistics
McGill University
805, rue Sherbrooke ouest,
Montréal (Québec)
Canada H3A 0B9

For further details or clarifications, please email flsearch2019.mathstat@mcgill.ca. For details of the Faculty Lecturer classification, please see <https://www.mcgill.ca/apo/classifications/cas-ranked/>.

To ensure full consideration, complete applications including letters of reference should be received by **May 10, 2019**, but applications will be considered until the position is filled. All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

Commitment to equity and diversity: McGill University hires on the basis of merit and is strongly committed to equity and diversity within its community. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity, may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.

McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the University community, and through accommodation policies and procedures. Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, Professor Angela Campbell, Associate Provost (Equity and Academic Policies) by email or phone at 514-398-1660.



McGill

Département de mathématiques et de statistique Poste de chargé(e) d'enseignement

Le Département de mathématiques et de statistique de l'Université McGill sollicite des candidatures pour un poste de chargé(e) d'enseignement. L'entrée en fonction est prévue le premier août 2019 pour un contrat initial de trois ans renouvelable. Rémunération : Selon l'expérience et des qualifications.

Pour être embauchée, la personne retenue devra être titulaire d'un doctorat en statistique ou domaine connexe et s'être distinguée par la qualité de son enseignement de la statistique au niveau collégial ou universitaire. Elle devra également avoir le potentiel et le désir de contribuer au développement des programmes de formation départementaux, notamment au premier cycle. La personne retenue réalisera diverses tâches d'enseignement au sein de l'unité, mais une expérience d'enseignement dans les domaines suivants serait un atout : les probabilités et la statistique élémentaires, la statistique descriptive, la statistique mathématique, l'analyse de la variance et la régression. De fortes aptitudes à la communication et de grandes qualités relationnelles sont exigées.

Les candidatures doivent être déposées sur MathJobs.Org (Position ID : McGill-FL2019) et inclure un curriculum vitae, un texte de présentation décrivant l'expérience en enseignement et l'approche pédagogique privilégiée, ainsi qu'au moins lettres d'appui, dont deux portant sur l'enseignement.

Il incombe aux candidat(e)s de solliciter les lettres d'appui, à déposer de préférence par MathJobs.Org, bien que dans des circonstances exceptionnelles, elles peuvent être postées au

Directeur
Département des mathématiques et de statistique
Université McGill
805, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec)
Canada H3A 0B9

Pour de plus détails ou précision, écrire à flsearch2019.mathstat@mcgill.ca. Pour se renseigner sur le statut de chargé(e) d'enseignement, voir <https://www.mcgill.ca/apo/classifications/cas-ranked/>.

L'examen des candidatures débutera le **10 mai, 2019**, et se poursuivra jusqu'à l'attribution du poste. On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

Engagement en matière d'équité et de diversité : L'université McGill recrute en fonction du mérite et s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.

McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des problèmes de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité, et conséquemment sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.

L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en œuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail. Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par courriel ou par téléphone au 514-398-1660.